

Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
<u>Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät</u> 1ASI42.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus	Monipuoliset asiantuntijatehtävät.	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät asiantuntijatehtävät.
Tähän kuuluu johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntija tehtävät esim. hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esim. laaja-alaisen	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työjohto tai	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Tehtävään sisältyy laajempi tulosalueen vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa ja tai alueellisesti ja tai valtakunnallisesti.

sisältää esim. laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sis. erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntija tehtävä. Tähän voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos edell. ylempää tutkintoa, ei sijoiteta tähän ryhmään. Esim. palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä. / paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu. 4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
--	---	---	---	--

Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
---------------------	------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

	Tasolisäehtoja (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja			
--	--	--	--	--

Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62. Päätehtävä: esim. taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai ammatillinen perustutkinto tai	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisää-, jatko- ja täydennyskoulutus - erityisosaaminen VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työjohto tai	Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen Tehtävään sisältyy ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset toimistotehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavaa taitojen ja tietojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista erityisosaamista sekä kehittämistyötä. Sekä oma aloitteista Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.

vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtävään voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työjohtotehtäviä. Esim. toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa 2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät 3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät / esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää 4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy. Huom! 00 ryhmä. /A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta

Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
---------------------	------------------	---	---	---

Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64 Päätehtävä erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esim asiakaspalvelussa ja hallintopalveluissa. Edell. yleensä ammatillista perustutkintoa. Toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja, tekstinkäsittelijä	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Perustoimistotehtävät. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta.	Monipuoliset toimistotyön ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät alan perustietojen hallinnan, edellyttävät työkokemuksella hankittua osaamista ja tehtävät edellyttävät jonkin verran itsenäistä harkintaa.	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esitteliä / valmistelu vastuu	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävä sisältää vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät 2. palvelualueen/ oman tehtävävastuun erityisosaamista 3. vaativat tehtävät, vaativat asiakaspalvelutehtävät 4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä. / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			

Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
ICT-alan asiantuntijatehtävät 1ICT40 Tähän kuuluu toimialasta riippumatta esim . ICT-alan suunnittelu ja asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esim vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua esihenkilötehtäviä. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos edellytetään ylempää	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Monipuoliset IT-alan tuki, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista. Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakas- ja tukipalveluun.	Vaativat ja monipuoliset tietohallinnon tuki, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista mm. tietoverkkojen osalta. Tehtävään sisältyy ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatiossa.	Erittäin vaativat, monipuoliset ja vastuulliset tietohallinnon tuki-, suunnittelu- ja kehittämistehtävät. Tehtävään sisältyy vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelua, toteuttamista ja ylläpitoa. Tehtävä Tehtävään sisältyy tietohallinnon laajempi vastuu. Tehtävään voi sisältyä talousvastuuta, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa. Tehtävä voi sisältää tietohallinnon työjohtotehtäviä.

kork.koulututkintoa,
tehtävää ei sijoiteta tähän.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.(tarkastelussa huomioidaan esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3. ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen 4.esihenkilö, tiimivetäjä /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää 5.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B
			Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

ICT-alan ammattitehtävät, muunto 1ICT60 Tähän kuuluu esim. ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Saattaa kuulua työnjohtotehtäviä. Edell. yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen	ICT-asiantuntijan perustehtävät, laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät.	Monipuoliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtäviin kuuluu tukitehtäviä kaikissa kunnan työyksiköissä. Tehtävä edellyttää jonkin verran alan syvällistä osaamista ja itsenäiset harkintaa	Monipuoliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtävään sisältyy laajempi vastuu ja itsenäinen harkinta. Tehtävä edellyttää alan syvällistä osaamista.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa. Voi sisältää itsenäistä harkintaa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan tukipalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatiossa.

perustutkintoa. Jos edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu 2. työasematukeen,palvelimiin,tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät 3. tiiminvetäjä 4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy. Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			

Palkkahinnoittelu Li	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät 1PER710 Tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät, turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät. Esim. vahtimestari, virastomestari	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	perustehtävät avattava	Monipuoliset tehtävät	Vaativat ja monipuoliset tehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu päättävissä elimissä	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakas- ja tukipalveluun.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaan osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Ei tarvetta nostaa C:lle Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			

Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20 Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävä on kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät, voi kuulua myös asiakastyötä. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän ryhmään voi kuulua esin. Kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Ammatillinen tehtävä esimiehenä. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä.	Yksikön itsenäinen johtaminen sekä talousvastuu omasta yksiköstä. Erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja taito toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä kunta- ja maakuntatasolla.	Kunnan kirjastotoimen itsenäinen johtaminen, minkä lisäksi maakunnallista yhteistyötä kirjastotoimen kehittämiseksi ja siihen liityvää talousvastuuta. Syvällistä erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja kyky toimia kouluttajana omaa organisaatiota laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu päättävissä elimissä	Työyksikön vetovastuu, joka vaikuttaa työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen pitkäkestoisesti.	Tehtävään sisältyy itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.	Tehtävään sisältyy edellisen lisäksi itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja ...)	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä) 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu) 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen (tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä)	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

<u>kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät</u> 2KIR42. Ryhmään kuuluvien päätehtävänä on kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtävään voi sis. esihenkilötyötä. Edell. soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Palkkaryhmään kuuluu	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Perustehtävät asiantuntijana / avattava	Vaativa asiantuntijatehtävä. Erityisosaamista usealla oman työn osa-alueilla. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä.	Usean osakokonaisuuden hallinta kunnan kirjastotoimessa. Erityisosaamista useilla alueilla sekä taito toimia kouluttajana omalla toimialalla omaa yksikköä laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa yksikköä laajemmin.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä	Asiantuntijuusvastuu jollakin oman työn osa-alueella. Työn vaikutukset työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen ovat pitkäkestoisia.	Tehtävään sisältyy useamman asiantuntijuusalueen vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja tai yleishallinnon laajempi vastuu. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

esim. kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteetiri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää 2.vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto 3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä 4.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava	Huom! 00 ryhmä. /A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50 Palkkaryhmiin kuuluvien tehtävänä kirjastoamatilliset tehtävät, joissa vastataan	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus	Vaativa ammattitehtävä. Erityisosaamista joillakin oman työn osa alueilla. Avattava	Oman työn kokonaisvaltaista koordinoitua. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Kyky toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa	Kirjastotoimen osakokonaisuuden koordinoitua mihin liittyen talousvastuu.. Erityisosaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa

tenttavat, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä on asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävään voi kuulua työnohjohtotehtäviä. Edell. soveltuvaa alempaa korkeakoulu-tutkintoa tai vastaavaa opintoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän voi kuulu esim. erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnohjo tai	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen	Tehtävään sisältyy taloudellista vastuuta ja vastuuta työyksikön toiminnasta.
	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. 3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu 4.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Huom! 00 ryhmä./ A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
<u>kirjastopalvelujen</u> <u>ammattitehtävät 2KIR60</u> Tähän kuuluvien tehtävä on kirjastoamatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä mm. asiakaspalvelu ja aineison järjestely. Edell. yleensä soveltuvaa	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Perustehtävät ja asiakaspalvelu avattava	Tehtävään voi sisältyä vastuuta jollakin oman työn osa-alueella.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinoitua ja vastuuta useammalla oman työn osa-alueella.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työjohto tai	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä BC= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu 2.itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot,omatoimikirjastot) 3.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä. Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja			
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

<u>kirjastopalvelujen perustehtävät 2KIR70</u> Tässä tehtävinä on peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakastyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta. Tähän ryhmään kuuluu esim. järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen	Perustehtävät / avattava	Tehtävään voi sisältyä vastuuta jollakin oman työn osa-alueella.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia ja vastuuta useammalla oman työn osa-alueella.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit	Huom. 00 ryhmä. A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta. Ei tarvetta nostaa C:lle
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			

Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- ajanpalvelujen johto- ja esimiestehtävät 2VAP20 Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Edell. soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän ryhmään kuuluu esim. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa- aikasihteeri, johtava koordinaattori tai koordinaattori.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus - erityisosaaminen	Perustehtävä esimiehenä. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämistä ja hanketyötä sekä talous ja henkilökunta vastuun	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisuutta ja siihen liittyvä talousvastuu. Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulostulosvastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu päättävissä	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä lähiesimiehenä. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon vastuu, joka ulottuu omaa yksikköä laajemmalle.

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuva osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeti) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä) 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö(tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu / 3.ko palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen(tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta,-nuoriso,- tai vapaa-aikapalveluissa 4. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan			
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen asiantuntijatehtävät 2VAP40,	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen		Vaativa tehtävä. Ammatillista erityisosaamista. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämistä ja toiminnansuunnittelua ja ohjausta.	Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.
Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on kulttuuri-, liikunta-, nuoristo- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Edell. soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän ryhmään voi kuulua esim. vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aika suunnittelija / koordinaattori / asiantuntija	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä oman tehtäväalueen mukaan.	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.
	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta,	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3.tehtävässä on erityisvastuu 4.esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää	Huom! 00 ryhmä. /A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2VAP50	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus	Ammattitehtävä, erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla / avattava	Oman tehtäväalueen kokonaisvaltaista koordinoitua ja talousvastuuta omalla työpaikalla. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla.	Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella,
Tähän ryhmään kuuluvien tehtävinä on kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sis. työjohto- sekä ohjaustehtäviä. Edell. soveltuvaa alemmaa	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostuotto - työjohto tai	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. erityisnuorisotyöntekijä, erityisliikunnan ohjaaja, vastaava liikunnan- / nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä 2.koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus 3.esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää 4.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Huom! 00 ryhmä. /A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen ammattitehtävät 2VAP60 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Edell. yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän ryhmään voiva kuulua esim. nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työjohto tai	Ammattitehtävä, erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla / avattava Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinoitua. Erityisosaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa työyksikössä. Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Syvällistä ammatillista erityisosaamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti sekä kyky toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa organisaatiota laajemmin. Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.
---	--	---	--	---

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus. 2.koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä 3.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä. /A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan			
Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
<u>Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät</u> 2VAP70	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisää-, jatko- ja täydennyskoulutus		Osaa soveltaa itsenäisesti ohjeistuksia	

Tähän ryhmään kuuluvien

Tämän ryhmään kuuluvien tehtävänä on erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoris- tai vapaa-aikapalveluissa. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. kerho-ohjaaja, uinninvalvoja, liikuntapaikanhoitaja ja uimaopettaja

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattaminen.	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.
Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus. 2.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä./A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Ei tarvetta C:lle
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			

Palkkaryhmä Liite 4	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Yksikön tai vastualueen johto 4RUO20 Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät. Edell. korkeakoulututkintoa. Tähän ryhmään voivat kuulua esim. ravitsemuspäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Vaativa ammattitehtävä esimiehenä, sisältää kehittämistä.	Vastuualueen itsenäinen johtaminen ylempänä esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyä omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisvastuuta ja siihen liittyvää talousvastuuta. Syvällisempää erityisosaamista. Kehittämistä, uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella ja
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa yksikönesimiehenä. Vaikutukset koskevat ennenkaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa sisältää talous- ja henkilöstövastuun. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle	Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö ja tai yleishallinnon vastuu joka ulottuu omaa yksikköä laajemmalle.

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä) 2.johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) 3.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 4	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

<u>välitön työnjohto</u> 4RUO30 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohto. Edell. suurtalousesimiehen tutkintoa tai aikaisempaa koulutusta. Tähän ryhmään voi kuulua esim. ravitsemustyönjohtaja ja ruokapalveluesimies	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen	Ammatillinen työnjohto / esihenkilö tehtävä oman työn osa-alueella	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Kehittämistä ja hanke toimintaa omalla toimialueella.	Tilaa ohjeistuksen ja vakioruokaohjeiden mukaan keittiössä tarvittavat elintarvikkeet käyttäen itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisvastuuta ja siihen liittyvää talousvastuuta. Syvällisempää
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu -kehittäminen ja ohjeistus	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vastuu omasta työstä esimiehenä.	Tehtävä edellyttää enemmän itsenäistä harkintaa ja osaamista ja talous henkilöstö vastuuta.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja tai yleishallinnon vastuuta

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä laaja-alaisempi työjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työjohtotehtävät kohdistuvat 2.tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) 3.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä.		
Palkkaryhmä Liite 4	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

Vaativat ammattitehtävät 4RUO50 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edell. itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Edell. catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän kuuluu esim. ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen	Kokin ja dieettikokin tehtävät ruuan valmistuksessa.Keittiön puhtaanapito ja astiahuolto. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Toimii valmistuskeittiössä kokkina ja dieettikokkina. Edellyttää koulutusta ja tehtävä on vaativa. Vastaa ohjeistuksen mukaan ja jonkin verran itsenäisesti ruuan valmistuksesta myös erityisruokavalioiden osalta. Asiakaspalvelua.	Hallitsee nykyiset ravitsemussuositukset ja osaa hyödyntää sitä tehtävässään. Tilaa ohjeistuksen ja vakioruokaohjeiden mukaan keittiössä tarvittavat elintarvikkeet käyttäen itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Vastaa ohjeistuksen mukaan keittiön ja siivouksen toiminnasta, laatii ohjeistusta itsenäisesti. Tehtävään voi kuulua esihenkilön sijaistamista, edell. restonomin koulutusta tai muun vastaavan esimiehen
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu näyttämissä elimissä	Tehtävä edellyttää ohjeistuksen mukaista harkintaa ja osaamista.	Tehtävään sisältyy jonkin verran itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Vastuu erityisruokavalioiden valmistuksesta. Vastuu omaa työyksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy talousvastuuta ja vaikutukset ulottuvat koko kunnantasolle ja asiakaspalveluun. Vastaa kokonaisuudessaan keittiön ja siivouksen toiminnasta esihenkilön poissaollessa.

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki). 2. Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta 3. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 4	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
ammattitehtävät 4RUO60 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perutyö (ruoan valmistus) ja	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisää-, jatko- ja täydennyskoulutus	Toimii jakelukeittiössä, jossa tarjotaan valmiiksi tehtyjä ruokia ja lisäkkeet. Astiahuolto, keittiön puhtaanapito. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen.	Vastaa ohjeistuksen mukaan jakelukeittiön toiminnasta. Tilaa ohjeistuksen mukaan keittiöllä tarvittavat tarvikkeet. Asiakaspalvelua.	Toimii tarvittaessa kokkina tai dieettikokkina ruoan valmistuksessa. Hallitsee yleiset ravitsemissuosituksot. Vastaa itsenäisesti keittiön jakelukeittiön toiminnasta. Hallitsee tietokoneen

kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaan. Edell. yleensä catering-alan perustutkintoa. Tähän voi kuulua esim. ravitsemustyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Tehtävä edellyttää ohjeistuksen mukaista harkintaa ja osaamista.	Tehtävään sisältyy jonkin verran itsenäistä harkintaa ja osaamista.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Vastuu mahdollisesta ruuan valmistuksesta. Vastuu elintarvikkeiden riittävyydestä. Toiminnalla vaikutusta omaa työyksikköä laajemmalle.
	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin 2. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Ei tarvetta nostaa C:lle Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 4	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

4RUO70 peruspalvelutehtävä; Tähän ryhmään kuuluvien ruokapalvelun perustehtäviä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Tähän ryhmään voi kuulua esim. ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemustyöntekijä	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus - erityisosaaminen	Jakelukeittiön ruuan jakelu ja astiahuolto. Lisäksi keittiön puhtaanapito. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Jakelukeittiön tarvikkeiden tilaaminen ohjeistuksen mukaan.	Toimii jakelukeittiöissä ruuan jakelu ja astiahuolto tehtävissä, joissa vastaa itsenäisesti keittiön toiminnasta. Asiakaspalvelua
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu päättävissä elimissä	Vastuu ohjeiden noudattamisesta.	Tehtävä sisältää jonkin verran itsenäistä vastuuta.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Toiminnalla vaikutusta omaa työyksikköä laajemmalle.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin 2. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Ei Tarvetta C:lle
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			

Palkkaryhmä	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A
450020 OVTES osio G Päiväkodin johtaja Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävissä toimiminen. Edell varhaiskasvatuslain 540 /2018 mukaista johtajan kelpoisuutta (varhaskasvatuslaki 31§, 74§, 75§). Tähän ryhmään voi kuulua esim. varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen	Päiväkodin johtajan tehtävä on monipuolinen. Se vaatii varhaiskasvatusalan tietämystä ja hyviä johtamis-, organisointi- ja viestintätaitoja. Päiväkodin johtaja toimii lähiesihenkilönä Kalliolan päiväkodin henkilökunnalle ja kunnan varhaiskasvatuksen erityisopettajalle. Hänen työpisteensä sijaitsee Kalliolan päiväkodilla. Päiväkodin johtaja vastaa päiväkodin kokonaisvaltaisesta toiminnasta ja hallinnosta. Työnkuvaan kuuluu päiväkodin henkilöstön, talouden ja toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Päiväkodin johtaja vastaa päiväkodin pedagogisesta laadusta, työntekijöiden pedagogisen osaamisen johtamisesta ja suunnittelusta, toiminnan organisoimisesta sekä yhteistyöstä ja tiedottamisesta perheille ja muille sidosryhmille. Tehtäviin kuuluvat myös vastuut henkilökunnan ammatillisesta ohjauksesta, henkilöstöhallinnosta, työvuorosuunnittelusta, kasvatuksesta ja opetuksesta, päiväkodin turvallisuudesta, sekä muut toimialaan kuuluvat esihenkilön osoittamat tehtävät.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu päättävissä elimissä	Tehtävässä pääasiallinen vastuu omasta työstä lähiesimiehenä. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	
Palkkaryhmä	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A
450030 OVTES osio G Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja 450030 Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen yksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja / tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistua opetus ja kasvatustyöhön. Edell.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus - erityisosaaminen VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu	perustehtävä esimiehenä / Avattava kaikki TÄSSÄ RYHMÄSSÄ EI MEILLÄ OLE TYÖNTEKIJÖITÄ Tehtävässä pääasiallinen vastuu omasta työstä lähiesimiehenä. Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa

varhaiskasvatuslain 540/2018 26§, 30§,74§,tai 75§ mukaista kelpoisuutta Tähän ryhmään voi kuulua esim. päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	
Palkkaryhmä	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A

OVTES osio G Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042 / 450042 -kasvatustieteiden maisteri (451042) - kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042) Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja työskentelee kunnan varhaiskasvatusyksiköissä sovitulla tavalla. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja muiden moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työnkuva on monipuolinen. Työn keskiössä ovat lasten tuen tarpeiden tunnistamiseen ja tukemiseen varhaiskasvatuksen piirissä. Työtehtävissä painottuu lasten ja perheiden hyvinvoinnin havainnointi ja työskentely ennaltaehkäiseviä menetelmiä käyttäen, sekä erilaisista palveluista tiedottaminen. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja työnkuvaan kuuluu muun henkilöstön konsultointi ja ohjaus arjen kuntouttavien toimintatapojen käyttöön. Hän osallistuu henkilöstön koulutuksien suunnitteluun. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä
---	--	--

	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	
Palkkaryhmä	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A

OVTES osio G Varhaiskasvatuksen opettaja 451044 / 450044	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Varhaiskasvatuksen opettaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen opettaja osallistuu lasten perustarpeista -ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen opettaja vastaa tiiminsä pedagogisesta suunnittelusta ja toteutuksesta. Hän arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä tiiminsä kanssa. Varhaiskasvatuksen opettaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen opettaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen
- kasvatustieteiden maisteri (451044) - kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044). Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu	

mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)	

Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä kokonaisvastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.
Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

1.Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. 2.Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät (tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.) 3.Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen. 4.Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä kokonaisvastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja
Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.

1. Apulaisjohtajana on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/ esihenkilötehtäviin 2. Varhaiskasvatusyksikön / - yksiköiden henkilöstön määrä 3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja / tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. 4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä 5. Ympäri vuorokautinen toiminta laajennettu aukioloaika 6. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

1.Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa. 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä. 4. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
----------------------------------	----------------------------------

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko.tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä. 4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	kerhotoiminta on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
<u>varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 5VKA22</u> Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja / tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallitumista hoito- ja kasvatustyöhön. Edell. soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisää-, jatko- ja			
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu			

opistoasteista tutkintoa. Tähän ryhmään kuuluvat esim. varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja.	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä) 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu) 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen (tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä)(tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta)	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva) SVKA45 Vailla varhaiskasvatuksen edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edell. varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimusten perusteella määräytyvää koulutusta. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy SVKA45 -oppimisen ja	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	varhaiskasvatuksen opettaja Varhaiskasvatuksen opettaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen opettaja osallistuu lasten perustarpeista -ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen opettaja vastaa tiimensä pedagogisesta suunnittelusta ja toteutuksesta. Hän arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä tiimensä kanssa. Varhaiskasvatuksen opettaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden	Tehtävässä edellytetään lisävastuualueen tehtävien osaamista ja hallintaa. Tehtävä edellyttää jonkin verran erityisosaamista.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.
---	---	--	---	---

5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enint. 4% vähennys. Palkan on kuitenkin oltava väh. 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu -työnielästä	Pääasiallinen vastuu lastentarhanopettajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Vastaa sovitusta lisävastuusta itsenäisesti. Vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.	Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.
Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuva osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta,	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2.ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko.tekijä. ko tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. 3. toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	Huom! 00 ryhmä. Jos kelpoisuuden puuttumisen vuoksi tehtävää on rajoitettu, voidaan tehdä ko ryhmän A tasosta -4% vähennys. Mutta maksettava kuitenkin vähintään ko ryhmän 00 tason mukainen palkka. Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkahinnoittelu Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta olevat- vaka erityisopettajat) 5VKB45 Vailla varhaiskasvatuksen edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edell. varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimusten perusteella määräytyvää koulutusta. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työkuva on monipuolinen. Työn keskiössä ovat lasten tuen tarpeiden tunnistamiseen ja tukemiseen varhaiskasvatuksen piirissä. Työtehtävissä painottuu lasten ja perheiden hyvinvoinnin havainnointi ja työskentely ennaltaehkäiseviä menetelmiä käyttäen, sekä erilaisista palveluista tiedottaminen. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja työkuvaan kuuluu muun henkilöstön konsultointi ja ohjaus arjen kuntouttavien toimintatapojen käyttöön. Hän osallistuu henkilöstön koulutuksien suunnitteluun. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä muun varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu tarvittaessa varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja mahdollistaa lapselle	Lasten tuen itsenäinen suunnittelu ja toteutus kaikissa varhaiskasvatuksen yksiköissä	Pedagogisen vastuu alueen erityisosaaminen
--	---	---	---	--

erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy 5VKAB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enint. 4% vähennys. Palkan on kuitenkin oltava väh. 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu	Varhaiskasvatuksen yksikön lasten kehityksen tukeminen ja henkilökunnan ohjaus ja konsultointi	Usean varhaiskasvatuksen yksikön lasten kehityksen tukeminen ja henkilökunnan ohjaus	Vastaa varhaiskasvatuksen osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteuksessa ja ohjauksessa
Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaan osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta,	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 3.Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	Huom! 00 ryhmä. Jos kelpoisuuden puuttumisen vuoksi tehtävää on rajoitettu, voidaan tehdä ko ryhmän A tasosta -4% vähennys. Mutta maksettava kuitenkin vähintään ko ryhmän 00 tason mukainen palkka. Huom! 00 ryhmä. Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Tasolisäehtoja (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät =>			

Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46 Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Edell. varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (vakalaki 540/2018 27§ ja 75§). Tähän palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus - erityisosaaminen	Varhaiskasvatuksen sosionomi työskentelee varhaiskasvatuksen eri yksiköissä. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen sosionomi osallistuu lasten perustarpeista -ja hoidosta huolehtimiseen, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen sosionomi osallistuu varhaiskasvatuksen opettajan kanssa tiiminsä pedagogiseen suunnitteluun ja toteutukseen. Hän arvioi ja dokumentoi lasten kehitystä ja oppimista säännöllisesti yhteistyössä tiiminsä kanssa. Varhaiskasvatuksen sosionomi ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien	Tehtävässä edellytetään lisävastuualueen tehtävien osaamista ja hallintaa. Tehtävä edellyttää jonkin verran erityisosaamista.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.

	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulostavastuu - työnjohto tai		Vastaa sovitusta lisävastuusta itsenäisesti. Vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.	Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.
	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuva osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvämpi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. 3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajavuosikössä (sosionomin	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät =>			
Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

varhaiskasvatuksen lastenhoitaja SVKA54 Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Edell. soveltuvaa ammatillista tutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540 / 2018 28§ ja 75§, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3§) Tähän ryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja,	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja työskentelee päiväkodissa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen, tiimin ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja vastaa lasten perustarpeista -ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu aktiivisesti varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan tiimin jäsenenä ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen monipuolisen toiminnan	Koulutuksen avulla hankittu työn hallinta, työssä selkeät ohjeet, työssä esiintyvät tilanteet vaihtuvat päivittäin ja työn haastavuutta lisää ilta- ja viikonlopun työvuorot, joka vaatii työskentelyä itsenäisesti.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista, esim. viittomien tai muiden kommunikaatiomenetelmien hallintaa, käytössä olevien tietokoneohjelmien käytön osaamista tai osallistumista projektityöhön liittyvään suunnitteluun ja toteuttamiseen. Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.
---	--	---	---	--

lastenonjaaja ja
päivähoitaja.

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Pääasiallinen vastuu lastenhoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Normaalin lapsiryhmätyöskentelyn lisäksi vastuu ilta- ja viikonloppuhoitoon liittyvistä tehtävistä.	Vastuualueena esim. päiväkirjojen tarkistukset ja tarvittavat korjaukset Daisy-ohjelmalla. Projektin vaikutukset lasten ja lapsiperheiden hyvinvointiin. Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.
Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuva osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä 2.Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti 3.Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => ...)			
Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
varhaiskasvatuksessa työskentelevät PPh:t 5VKA64	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus	Perustehtävät / tarkennus	Osa toimia lapsen avustajana. Työ edellyttää kykyä auttaa lasta selviytymään arjen tilanteissa sekä osallistumaan muun ryhmän toimintaan varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustavastuussa olevan	Taito ohjata itsenäisesti tuen tarpeessa olevaa lasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa.
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lastenhoidon ja huolenpidon tehtävistä. Edell. yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tähän ryhmään kuuluu esim. varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja,	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu	Auttaa kasvatustavastuussa olevaa henkilöstöä heidän perustehtävässään.	Kasvun ja kehityksen edellytykset paranevat lapsen ja lapsiryhmän toimintaa ajatellen.	Kokopäiväinen vastuu vaativan tuettavan lapsen tukitoimista opetus- ja kasvatustavastuussa olevan henkilöstön ja erityislastentarhanopettajan ohjeistuksen mukaisesti ja mahdollisista hoidollisista tai lääkinällisistä toimenpiteistä.

ryhmäperhepäivähoitaja (omassa kodissa työskentelevät pph:t sovelletaan 5PPH66)	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta. Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitetaan paikallisesti ja	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 3. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävinä on peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tähän ryhmään kuuluu esim. päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	päiväkotihuoltaja Päiväkotihuoltajalla on keskeinen rooli päiväkodin arjen sujuvuuden varmistamisessa. Työnkuvaan kuuluu puhtaanapitoa, astiahuoltoa, ruuan valmistamista, sen esille laittamista ja pois siistimistä sekä lapsiryhmässä avustavia työtehtäviä (mm. ruokailu, pukeminen, hygienia, vaatteiden asettelu kuivumaan) yhteistyössä muun henkilökunnan kanssa. Päiväkotihuoltaja vastaa tilojen siisteydestä, puhtaanapidosta ja tavaroiden paikoilleen asettelusta siivoussuunnitelmien mukaisesti. Hän huolehtii tilojen turvallisuudesta ja raportoi mahdollisista huoltoon tarvitsevista laitteista tai tiloista. Päiväkotihuoltaja toteuttaa keittiön omavalvontasuunnitelman mukaista toimintaa. Hän kehittää, seuraa ja arvioi ruokailuun liittyviä asioita yhteistyössä muun henkilöstön kanssa. Työtehtävä ei kasvatusvastuullinen. päiväkotiaavustaja Päiväkotiaavustajan työnkuvaan kuuluu	Päiväkodin tilojen siivous edellyttää laaja-alaisen siivoustehtävien osaamista. Osaa huolehtia tarvittavien välineiden ja puhdistusaineiden riittävästä ja laadusta ohjeistuksen mukaisesti.	Tehtävään kuuluu työn itsenäisen suunnittelun ja toteuttamisen osaamista. Osaa huolehtia tarvittavien välineiden ja puhdistusaineiden riittävästä ja laadusta ohjeistuksen mukaisesti. Työskentelee useammassa varhaiskasvatusyksikössä.
--	--	---	---	---

	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Päiväkodin tilojen päivittäinen siivous ja hygienia	Vastaa itsenäisesti päiväkodin tilojen siivouksesta ja hygieniasta. Lapsiryhmien tilojen siivous on vaativaa. Tilojen siivous päiväkodin toiminnan aikana vaatii itsenäistä harkintaa ja suunnittelua.	Vastaa usean varhaiskasvatusyksikön tilojen siivouksesta ja hygieniasta. Lapsiryhmien tilojen siivous on vaativaa. Usean varhaiskasvatusyksikön siivous vaatii itsenäistä harkintaa ja suunnittelua.
	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja 2.kieliavustajana toimiminen 3.useassa ryhmässä työskentely 4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Palkkahinnoittelu Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

<u>Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivä- hoitajat</u> 5PPH66 Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Edell. yleensä soveltuva ammatillista tutkintoa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan KVTES:n määräysten mukaan sekä liitteen 12 mukaan. (soveltamisohje)	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	Perhepäivähoitajan työnkuvaan kuuluu alle kouluikäisten lasten varhaiskasvatus omassa kodissa tai erikseen tätä tarkoitusta varten järjestetyssä tilassa. Tehtävänä on huolehtia varhaiskasvatussuunnitelmaan pohjautuen lapsen yksilöllisestä, ikätasonmukaisesta hoidosta, kasvatuksesta ja opetuksesta yhteistyössä perheen ja moniammatillisten yhteistyötahojen kanssa sekä muut työnantajan antamat työtehtävät. Perhepäivähoitaja vastaa lasten perustarpeista- ja hoidosta, kuten ruokailusta, ulkoilusta ja lepohetkistä varhaiskasvatuksen suositusten mukaisesti. Perhepäivähoitaja ohjaa ja havainnoi lasta sekä osallistuu varhaiskasvatussuunnitelmien laadintaan ja sitoutuu niiden toteutumiseen. Perhepäivähoitaja mahdollistaa lapselle virikkeellisen ja turvallisen kasvuympäristön sekä mahdollistaa varhaiskasvatussuunnitelman	Mahdollistaa tarpeen mukaan ryhmäperhepäivähoitajan työskentelyn omassa kodissaan työparina.	Perhepäivähoidon yhteisen toiminnan suunnittelu- ja järjestämistaitojen osaaminen ja hallitseminen. Hoitajalla osaamista lapsesta tai lapsiryhmästä, joka tarvitsee monipuolista ohjausta ja tukea.
---	--	--	---	--

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu	Pääasiallinen vastuu perhepäivähoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Antaa mahdollisuuden vastata hoitotarpeen vaihteluihin.	Edistää yhteistyötä perhepäivähoitajien ja heidän lapsiryhmiensä välillä. Antaa joustavan mahdollisuuden vastata hoidontarpeen vaihteluihin.
--	--	--	--

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät 2.Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät 3.Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosiintoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja			

Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Koulun ohjaustyön vaativat ammatti tehtävät 5KOU52	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen edellytykset paranevat oppilaan toimintaa ajatellen.	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä tai henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä.	Työssä edellytetään osaamista koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuuden hallinnasta, kuten koululaisten aamu- ja tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä.
Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää hoidollista työtä. Edell. soveltuvaa ammatillista perustutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko osaamisen ja vastuuntason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esim. erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän ryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Suorittavaa ja ja tukea antavaa työtä, joka keskittyy oppilaan päivittäiseen ohjaukseen normaalissa kouluympäristössä.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan oppilaan ohjaukseen. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Vastuu jostakin koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuudesta, kuten koululaisten aamu- tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa. Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen kouluyhteisössä, jatkuva arviointi ja vastuu ohjaustyön laadun parantamisesta. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.

koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää. Tähän ryhmään voiva kuulua esim. johtava / vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäynninohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä / tiimivastaava	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteetti) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 3. traumatisoituneiden lasten ja nuorten kanssa työskentely (varhaiskasvatuksesta - lukioon) vaatii erillisen lausunnon 4.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit. <u>=> kielivaatimus, organisaatiossa todettu tarve</u>	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62 Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Edell. soveltuva ammatillista tutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän ryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voi kuulua esim.	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys-koulutus -erityisosaaminen	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa. Perustasossa tehdään suorittavaa ohjaustyötä, jossa päätehtävänä on tukea oppilaita päivittäisissä koulutoimissa. Perustiedot tarvittavista menetelmistä ja pystyy soveltamaan niitä käytännössä. Osaa toimia perusohjausmenetelmien mukaan	Oman työn itsenäistä suunnittelua. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen ja toiminnan edellytykset paranevat oppilaan tai oppilasryhmän toimintaa ajatellen.	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä tai henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Ohjaaja toimii itsenäisesti, mutta työtä ohjataan ja valvotaan säännöllisesti. Raportointi mahdollisista haasteista ja ongelmista esihenkilölle	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan ohjaustyöhön.Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan ohjaustyöhön. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä. Vastuu siitä että ohjaustyön laadun

koulunkäynninohjaaja,
koulunkäyntiavustaja (poistuva
nimike), aamu- ja
iltpäivätoiminnan ohjaaja.
Soveltamisohje huom.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi 2.työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä 4.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
Palkkaryhmä Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B
			Vaativuusryhmät/perusteet TASO C

koulun peruspalvelutehtävät SKOU70 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävinä on peruspalvelutehtävät koulussa. Tähän ryhmään kuuluvat esim. kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -eritvisosaaminen	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa.	Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa. Monipuoliset avustavat tehtävät.	Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä avustajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnjohto tai	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.
	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, Monien asioiden	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Ei tarvetta nostaa C:lle Huom. 00 ryhmä /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistämisen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta

Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään eromäärä)			
---	--	--	--

Palkkaryhmä Liite	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Siivousalan tehtävät 7SII70 Tähän ryhmään kuuluvien tehtävänä on erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän ryhmään voi kuulua esim. siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus - erityisosaaminen	Ylläpito ja perussiivoustehtäviä kiinteistöissä. Siivoustekstiilien huolto. Käyttöturvallisuus tiedotteet. Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Siivouskoneiden ohjeiden noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Tilaa ohjeistuksen mukaan siivoustarvikkeita, pesuaineita ja papereita. Tehtävä edellyttää käyttöturvallisuustiedotteiden hallintaa. Osaa aikatauluttaa oman työnsä kohteessaan.	Tilaa itsenäisesti kaikki paperit ja pesuainetilaukset eritoimipaikkoihin. Työskentely erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä, hammashoitola, eläinlääkärin tilat ja puhdasvesilaitokset. Hallitsee tietokoneen käytön hyödyntämisen työssään. Käyttöturvallisuus tiedotteet. Asiakaspalvelua.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työjohto tai esihenkilövastuu - esittelijä / valmistelu vastuu päättävissä elimissä	Vastuu omasta siivouskohteesta.	Tilaa ohjeistuksen mukaan siivoustarvikkeita, pesuaineita ja papereita.	Hallitsee erilaisten puhdistusaineiden käytön erityiskohteissa. Talousvastuu tilattaessa siivousalan tarvikkeita.

Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. tiimivastuu 2. työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö 3. tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa 4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
--	--	--	---

Tasolisäehtouksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään euromäärä)			
--	--	--	--

Palkkahinnoittelu L	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet	Vaativuusryhmät/perusteet	Vaativuusryhmät/perusteet
KVTES 19§:n mukainen työnantajan edustajan kokonaispalkka 99TAE020 - edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa	2.1. Työn edellyttämä osaaminen: tiedot, taidot ja harkinta		Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät johtotason tehtävät.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:		Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Tehtävään sisältyy laajempi tulosalueen vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa ja tai alueellisesti ja tai valtakunnallisesti.
	Kriteerit	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri)	1. Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä. 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu. 4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen 5. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

Palkkahinnoittelu L	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III
---------------------	------------------	----------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------

05VKA020 Varhaiskasvatukse n johta- ja ja varhaiskasvatukse n päälliköt 59VAR1	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennys- koulutus -erityisosaaminen	Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksiköiden itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä kokonaisvastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisuutta ja siihen liittyvä talousvastuu. Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
Viranhaltija / työntekijä jonka päätehtävänä on varhaiskasvatukse n ja / tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. Asiantuntijatehtävät (esim varhaiskasvatukse n suunnittelija) ovat palkkaryhmien ulkopuolisia	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea omien työyksiköiden sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon vastuu, jonka vaikutukset ulottuvat huomattavasti omaa yksikköä laajemmalle.

tehtäviä	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta,	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla. Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä. / paikallisen hallintosäännön mukaiset toimielimet 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu. 4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen 5. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
	Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien			

Palkkaryhmä Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
Palkkaryhmien ulkopuoliset liitteessä 1 / 199991. Projektipäälliköt	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja	Projekteihin liittyvät monipuoliset asiantuntijatehtävät.	Projekteihin liittyvät vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät. Vaativa suunnittelutehtävä. Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät asiantuntijatehtävät.

Tähän kuuluu johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntija tehtävät esim. hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa ja suunnittelua. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Tehtävään sisältyy laajempi suunnittelu ja toteutus tehtävä, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa ja tai alueellisesti ja tai valtakunnallisesti.
Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esim. laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sis. erityisvastuu oman hallinnon alan	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät => sovitaan paikallisesti ja määritellään	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 2. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu. 3. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen /esihenkilönä toimiminen, siirtyy C:lle jos työntekijöitä yksikössä on 5 tai enemmän kuin 5 työntekijää 4. Muut mahdolliset paikallisesti	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

Palkkaryhmä Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
<u>palkkaryhmien</u> <u>ulkopuolinen liite 2/</u> <u>29KIHY Kirjastonjohtaja /</u> <u>hyvinvointikoordinaattori</u> Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävä on kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät, voi kuulua myös asiakastyötä. Tehtävään sisällytetty hyvinvointikoordinaattorin tehtävä. Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. (Tähän ryhmään voi kuulua esin. Kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.)	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus - erityisosaaminen	Ammatillinen tehtävä esimiehenä. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä.	Yksikön itsenäinen johtaminen sekä talousvastuu omasta yksiköstä. Erityisosaamista hyvinvoinnin toiminnan osa-alueella ja taito toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä kunta- ja maakuntatasolla. Kahden eri toiminnan alan tehtävät	Kunnan kirjastotoimen itsenäinen johtaminen, minkä lisäksi maakunnallista yhteistyötä kirjastotoimen kehittämiseksi ja siihen liityvää talousvastuuta. Syvällistä erityisosaamista hyvinvoinnin toiminnan osa-alueella ja kyky toimia kouluttajana omaa organisaatiota laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu	Työyksikön vetovastuu, joka vaikuttaa työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen pitkäkestoisesti.	Tehtävään sisältyy itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.	Tehtävään sisältyy edellisen lisäksi itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.
Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, -Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa, - Toisistaan poikkeavien	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1.palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä) 2.palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu) 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu. 4.muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Tasolisäehdotuksia (Ulkopuoliset tehtävät, kuten tehtävässä ja palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät =>			

Palkkaryhmä Liite 8 suosit	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet TASO A	Vaativuusryhmät/perusteet TASO B	Vaativuusryhmät/perusteet TASO C
<u>Yhdistelmätyöntekijät</u> 99RUSI /99SIRU Yhdistelmätyöntekijä toimii pääasiassa ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jossa tehtävänä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi yhdistelmätyöntekijä toimii siivous- ja laitoshuollon tehtävissä, jossa koulurakennuksen tilojen siivoaminen. Tähän paikalliseen	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus - erityisosaaminen	Työskentelee jakelukeittiö tai siivoustehtävissä. Siivouksessa ylläpito ja perussiivoukset. Jakelukeittiössä ruuan jakelu linjastosta ja astiahuolto, sekä keittiön puhtaanapito. Osaa aikatauluttaa oman työnsä. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen. Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua	Hallitsee siivouskoneiden käytöt eri toimipisteissä. Hallitsee jakelukeittiön toiminnot, mukaan lukien erityisruokavaliot. Hallitsee ohjeituksen mukaan tarvikkeiden tilaukset omiin kohteisiinsa (keittiö/siivous).	Työskentelee tarvittaessa kaikissa keittiö tai siivous toimipisteissä ja erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä. Hallitsee tietokoneen käytön hyödyntämisen työssään. Tilaa itsenäisesti tarvikkeet omaan kohteeseensa. Asiakaspalvelua.
	VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakasryhmistä - suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu työnjohto tai	Vastuu ohjeiden noudattamisesta. Siivoussuunnitelmat, omavalvonta, käyttäturvallisuustiedotteet, siivouskoneiden ohjeet.	Osaa muuttaa esim. siivoussuunnitelmia tarpeen mukaan. Erityisruokavalio vastuu omassa keittiökohteessa.	Työn vaikutukset ulottuvat koko kunnan toimintaan ja asiakaspalvelun sujuvuuteen. Työ edellyttää itsenäistä harkintaa ja vastuuta.

ryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä-siivooja.	Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, -Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Ruokapalveluissa vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri vaiheisiin. 2. Siivouspalveluissa työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö / vastuu siivousaineiden-, ja tarvikkeiden sekä paperituotteiden tilaamista. 3. Siivouspalvelujen tehtävissä / kohteissa, joissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
<u>Yhdistelmätyöntekijät</u> 99RUSI /99SIRU Yhdistelmätyöntekijä toimii pääasiassa ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jossa tehtävänä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi yhdistelmätyöntekijä	OSAAMINEN: Koulutus - Työuralla hankitut tiedot ja taidot - lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus -erityisosaaminen	Työskentelee jakelukeittiö tai siivoustehtävissä. Siivouksessa ylläpito ja perussiivoukset. Jakelukeittiössä ruuan jakelu linjastosta ja astiahuolto, sekä keittiön puhtaanapito. Osaa aikatauluttaa oman työnsä. Omavalvontasuunnitelmien noudattaminen. Siivoussuunnitelmien noudattaminen. Asiakaspalvelua.	Hallitsee siivouskoneiden käytöt eri toimipisteissä. Hallitsee jakelukeittiön toiminnot, mukaan lukien erityisruokavaliot. Hallitsee ohjeituksen mukaan tarvikkeiden tilaukset omiin kohteisiinsa (keittiö/siivous).	Työskentelee tarvittaessa kaikissa keittiö tai siivous toimipisteissä ja erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä. Hallitsee tietokoneen käytön hyödyntämisen työssään. Tilaa itsenäisesti tarvikkeet omaan kohteeseensa. Asiakaspalvelua.

toimii siivous- ja laitoshuollon tehtävissä, jossa koulurakennuksen tilojen siivoaminen. Tähän paikalliseen ryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä-siivoaja.

VASTUU: Aineellisista arvoista - Aineettomista arvoista ja tiedoista - vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista, tai asiakakasryhmistä -suunnittelu, kehitys ja tulosvastuu - työnihtto tai	Vastuu ohjeiden noudattamisesta. Siivoussuunnitelmat, omavalvonta, käyttäturvallisuustiedotteet, siivouskoneiden ohjeet.	Osa muuttaa esim. siivoussuunnitelmia tarpeen mukaan. Erityisruokavalio vastuu omassa keittiö kohteessa.	Työn vaikutukset ulottuvat koko kunnan toimintaan ja asiakaspalvelun sujuvuuteen. Työ edellyttää itsenäistä harkintaa ja vastuuta.
Kriteerit=> Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C- tasolle edellytetään enenevästi: A = normi osaaminen ja vastuu tehtävässä B-C= - Tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta, - Laaja tehtäväalueen hallinta, - Useiden tehtäväalueiden hallinta, - Monien asioiden yhtäaikainen hallinta, - Toisistaan poikkeavien	Tasokriteerit (valtakunnalliset) (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (mahdollinen paikallinen tasokriteeri) Huom! B ja C tasoilla työkokemuksella, työssähankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A tasolla.Voidaan tarvita jatko ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.	1. Ruokapalveluissa vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri vaiheisiin. 2. Siivouspalveluissa työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö / vastuu siivousaineiden-, ja tarvikkeiden sekä paperituotteiden tilaamista. 3. Siivouspalvelujen tehtävissä / kohteissa, joissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa 4. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	Huom! 00 ryhmä. /Huom. 00 ryhmä / A1 palkan alle työllistäminen ja palkkatuki, jos tekee rajoitettua tehtävää 90% A1 tason palkasta Nosto B:ltä C tasolle kun vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

	Tasolisäehdotuksia (			
	Ulkopuoliset tehtävät,			
	kuten tehtävässä ja			
	palkkaryhmien			
	ulkopuoliset tehtävät =>			
	sovitaan paikallisesti ja			
	määritellään euromäärä)			

Ulkopuoliset tehtävät,
kuten tehtävässä ja
palkkaryhmien
ulkopuoliset tehtävät =>
sovitaan paikallisesti ja
määritellään euromäärä)